

Amstelland Zorg

Cao Huisartsenzorg

Wat verandert er?

Cao Huisartsenzorg

De Cao Huisartsenzorg regelt de arbeidsvoorwaarden voor het ondersteunend personeel binnen de huisartsenpraktijken en op de huisartsenpost.

Algemene informatie:

De nieuwe cao heeft een looptijd van 18 maanden, van 1 januari 2024 tot en met 30 juni 2025.

In de cao zijn afspraken gemaakt rondom een salarisverhoging. Dit gebeurt drie keer in de looptijd.

- 1/2/2024 5% schaal 1-9 en > schaal 10 4% (bodem van 175 euro/maand)
- 1/11/2024 2,5% alle schalen
- 1/5/2025 2,5% alle schalen

Ook zijn er onder meer afspraken gemaakt over verbetering van de reiskosten- en thuiswerkvergoeding, de introductie van een Persoonlijk Levensfase Budget (PLB) en voorrang voor vaste medewerkers bij het invullen van de roosters.

Persoonlijk Levensfase- budget (PLB)

Met de introductie van een Persoonlijk Levensfasebudget (PLB) krijgen medewerkers extra verlof. Dit kan opgespaard worden voor langere periodes, zoals een sabbatical. Doel hiervan is om de medewerkers die te maken hebben met een toenemende werkdruk en complexiteit van het werk, vitaal te houden.

Opbouw:

- Per 1 jan 2024 10 uren (op basis van een voltijd-arbeidsduur)
- Na 1 jan 2025 jaarlijks 20 uur (op basis van een voltijd-arbeidsduur)
- Het PLB kan maximaal 26 weken maal de wekelijkse arbeidsduur bedragen.
- Bovenwettelijke uren kunnen worden toegevoegd aan het PLB; op verzoek van werknemer.

Opname:

- Eens per jaar opbouw en gewenste inzet bespreken
- Opname PLB-uren: > 1mnd minimaal 4 mnd van te voren melden tenzij mantelzorg
- Werkgever voert administratie PLB

Persoonlijk Levensfase- budget (PLB)

Overige afspreken:

- Bij beëindiging dienstverband wordt het PLB op verzoek van de werknemen overgedragen aan de nieuwe werkgever, voor zover deze onder de Cao Huisartsenzorg valt.
 - Overige situaties: op basis van vrijwilligheid
 - Anders: uitbetalen.
- Tussentijds uitbetalen: alleen uren die > 5 jaar geleden zijn opgebouwd of door omzetting zijn toegevoegd aan het PLB-budget

Overige wijzigingen

Verhoging kilometer- en thuiswerkvergoeding:

- De werknemer ontvangt per werkdag een reiskostenvergoeding van de fiscaal maximaal toegestane onbelaste kilometervergoeding tot een maximum van 50 kilometer enkele reis. De ondergrens van 5 kilometer vervalt voor enkele reizen van meer dan 5 kilometer.
- Voor 2024 komt dit neer op € 0,23 per kilometer.
- De thuiswerkvergoeding wordt gekoppeld aan de fiscaal onbelaste vergoeding.

Uitruil van salaris:

- Werknemer en werkgever *kunnen* schriftelijk overeenkomen dat een deel van het brutosalaris tijdelijk wordt uitgeruild voor een netto vergoeding of verstrekking. Denk aan: aanschaf fiets, sport/fitnessabonnement of kosten studie/opleiding.
- Werkgever kan de vergoeding of verstrekking in het kader van de WKR aanwijzen als eindheffingsloon of ten laste brengen van de gerichte vrijstellingen of de vrije ruimte in de werkkostenregeling, afhankelijk wat van toepassing is.
- Uitruil van salaris is uitsluitend toegestaan indien en voor zover fiscaal is toegestaan.
- Werkgever heeft informatieplicht t.a.v. mogelijke consequenties voor (grondslagen voor) sociale verzekeringen, toeslagen, pensioen en uitkeringen.

Overige wijzigingen

Overige afspraken:

- Duurzame inzetbaarheid: pauze, zuivere werktijd, recht op onbereikbaarheid, voorrang roosteren, sociale veiligheid
- Aanpassing '*kan-bepaling*' voor aantal aanvullende vergoedingen voor kosten die de werknemer in het kader van de uitoefening van de functie moet maken (zakelijke kilometers en parkeerkosten bij dienstreizen, telefoon en verblijf). *Dit bleek in de praktijk niet altijd te worden vergoed, door tekstuele wijzigingen is het vergoeden hiervan minder vrijblijvend en kunnen meer rechten worden ontleend aan de cao.*
- Uitbreiding rouwverlof ouders/broer/zus (vergelijkbaar met partner/kind)
- Leeftijd verplichte nachtdiensten omlaag naar 60 jaar
- Verruiming vergoeding van overwerk tot en met schaal 8

Cao Huisartsenzorg vergelijken met andere Cao's

Categorie	Cao Ziekenhuizen	Cao VVT	Cao GGZ	Cao HAZ
Looptijd	1/2/23 tot 31/1/25	t/m 31/12/24	1/12/21 tot 31/12/24	1/1/24 tot 30/6/25
2023	5%	3,75%	2,16%	5,18%
2024	12,9%	10,17%	9,75%	10,18% / 9,26%
2025	15%	13%	13%	14,35% / 13,35%