

Informatie zij-instroomtraject doktersassistent

Alle praktische informatie over het traject op een rij

Wil je investeren in de toekomst van jouw praktijk én bijdragen aan het oplossen van het tekort aan doktersassistenten? Met het zij-instroomtraject leid je gemotiveerde kandidaten – met of zonder zorgachtergrond – op tot volwaardig doktersassistent. Zij-instromers combineren werken en leren in de huisartsenpraktijk en ronden het traject af met een erkend mbo-4 diploma.

Amstelland Zorg ondersteunt jou hierbij: van werving en selectie tot koppeling met de juiste opleider en begeleiding tijdens het hele traject.

Het traject in het kort

Het zij-instroomtraject wordt aangeboden als BBL-leerwerktraject en duurt één tot twee jaar.

- » **Werken:** 16–32 uur per week in jouw huisartsenpraktijk, onder begeleiding van ervaren collega's.
- » **Onderwijs:** 8 uur per week les over triage, praktijkbeheer, medische handelingen, communicatie en meer.
- » **Zelfstudie:** gemiddeld 4 uur per week in eigen tijd.
- » **Lesprogramma:** de eerste 4–6 weken drie lesdagen per week; daarna één lesdag per week tot het einde van de opleiding.
- » **Instroommomenten:** vier keer per jaar (afhankelijk van de opleider).

De opleiding wordt verzorgd door erkende opleiders in de regio, zoals ROC Amsterdam, Auxillio en Nova College.

Doelgroep en toelating

Het traject is geschikt voor mensen zonder ervaring in een huisartsenpraktijk die een carrière in de zorg willen beginnen. Om deel te nemen aan het traject, moeten kandidaten beschikken over:

- Een afgeronde mbo-3 zorgopleiding, of
- Mbo-4 werk- en denkniveau in een andere sector.

Jouw rol als praktijk

Als praktijk speel je een belangrijke rol in de ontwikkeling van de student. Je biedt niet alleen een leerwerkplek, maar begeleidt de student ook in de dagelijkse praktijk. Dat betekent:

- » Je stelt een leer-arbeidsovereenkomst op voor minimaal 16 uur per week, inclusief studiekostenovereenkomst;
- » Je betaalt een salaris conform de cao Huisartsenzorg (schaal 4, afhankelijk van opleiding en ervaring);
- » Je wijst een ervaren werkbegeleider aan die dagelijks begeleidt, coacht en contact houdt met de opleider;
- » Je zet na diplomering het contract idealiter om naar een dienstverband voor bepaalde of onbepaalde tijd.

Checklist voor de start

Wil je een leerwerkplek aanbieden? Denk dan aan het volgende:

- » Op welke dagen is er iemand in jouw praktijk beschikbaar om mee te laten lopen?
- » Laat je de werving en selectie via Amstelland Zorg verlopen of regel je dit zelf?
- » Organiseer je een meeloopmoment om verwachtingen af te stemmen?
- » Wie is binnen de praktijk aanspreekpunt voor sollicitaties en richting Amstelland Zorg?
- » Wie neemt de begeleiding op zich en hoe maak je daar tijd voor voor? (Tip: plan de student de eerste drie maanden als extra kracht in).

Je gaat een student begeleiden. Hoe nu verder?

1. Vraag erkenning aan als leerbedrijf via <https://www.s-bb.nl/bedrijven/erkenningaanvragen-of-uitbreiden>.
2. Wijs een werkbegeleider aan (bij voorkeur een ervaren doktersassistent).
3. Volg eventueel een werkbegeleidertraining.
4. Voer sollicitatiegesprekken, bij voorkeur in twee rondes, met de praktijkhouder en de werkbegeleider.
5. Organiseer een meeloopmoment voordat het contract wordt ondertekend.
6. Regel de praktische zaken:
 - Leer-arbeidsovereenkomst (minimaal 16 uur per week);
 - Salaris conform cao (schaal 4 of hoger);
 - Aanmelding bij de opleiding (via Amstelland Zorg of zelf);
 - Aanleveren praktijkovereenkomst aan de opleiding.

Tip: Gebruik het document Tips bij sollicitatiegesprekken met zij-instromers ter voorbereiding op jouw sollicitatiegesprekken met kandidaten.

Beschikbare subsidies

Voor praktijken zijn er verschillende subsidies beschikbaar:

- » SFFH: begeleidingsvergoeding praktijk (€115 bruto per maand).
- » SFFH: aanvulling inkomen student (€150 bruto per maand).
- » Vergoeding lesgeld en boeken (€715 per jaar).
- » Subsidie Praktijkleren (maximaal €2.700 per jaar).

Kandidaat van start – en dan?

Een warm welkom en duidelijke begeleiding zijn essentieel voor een succesvolle start. Zorg voor een veilige leeromgeving en een helder inwerkplan. Tips voor de eerste werkdag:

- » Ontvang je nieuwe collega persoonlijk en stel hem of haar voor aan het team.
- » Geef een rondleiding en bespreek de dagelijkse gang van zaken.
- » Leg verwachtingen en leerdoelen vast.
- » Bepaal welke taken de student al zelfstandig kan uitvoeren en welke nog begeleiding vragen.
- » Deel protocollen en werkafspraken, maar geef niet te veel informatie tegelijk.

Werk volgens het principe van geleid-begeleid leren: de student volgt zijn of haar eigen leerproces en jij ondersteunt dit met tijd, ruimte en begeleiding.

Ondersteuning door Amstelland Zorg

Amstelland Zorg helpt jou tijdens het hele traject. Wij ondersteunen bij:

- » Werving en selectie van kandidaten,
- » Koppeling met de juiste opleiders,
- » Contracten, subsidies en kostenoverzichten,
- » Evaluatie met opleiders om het traject verder te verbeteren.

Meer informatie

Wil jij investeren in de toekomst van de huisartsenzorg en een nieuwe collega opleiden in jouw praktijk? Neem dan contact op met Esmee Ronner via e.ronner@amstellandzorg.nl