

Werkkostenregeling & Cafetariaregeling

Amstelland Zorg



Aanleiding.

- Uitleg werkkosten regeling (WKR).
- Uitleg uitruil salaris (onderdeel fietsplan).
- Welke stappen voor de inrichting.



WKR & Cafetariaregeling

Werkkostenregeling (WKR)

De WKR stelt werkgevers in staat om een vast percentage van de loonsom onbelast te besteden aan arbeidsvoorwaarden en vergoedingen.

- Kerstpakket
- Bedrijfsuitje
- Thuiswerkvergoeding

Cafetariaregeling

Deze regeling valt binnen de WKR. Werknemers ruilen een deel van hun bruto salaris in voor flexibele arbeidsvoorwaarden, wat belastingvoordelen oplevert.

- Fietsen
- Extra verlof
- Opleidingen

Binnen & buiten de vrije ruimte WKR

Binnen de vrije ruimte

- Kerstpakketten
- Verjaardagscadeautjes
- Bedrijfsfitness
- Personeelsfeesten
- Fiets van de zaak
- Teamlunch/diner (zakelijke aard)
- Alle cadeautjes voor personeel

Vrijstelling

- Reiskostenvergoeding (max 0,23 EUR/km)
- Thuiswerkvergoeding (max 2,40 EUR/thuiswerkdag)
- Scholing, cursussen, vakliteratuur
- Verklaring Omtrent Gedrag
- Noodzakelijke gereedschappen, computers, communicatiemiddelen
- Werkkleding en voorzieningen op de werkplek

Uitruil van salaris

Uitruil van salaris (CAO Huisartsen, art. 6.11)

Werknemers kunnen een deel van hun **brutosalaris** (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering) uitruilen.

Dit kan onder andere voor de aanschaf van een **fiets**.

Voordeel

Normaal betaal je een fiets van je **nettoloon** (na belasting).

Bij uitruil betaal je de fiets van je **brutoloon**, waardoor je **minder belasting** betaalt.

Rekenvoorbeeld

Fiets: €1.000

Belastingtarief: 48%

Netto voordeel: je bespaart

€480 → **betaalt effectief €520.**

Voordelen & overwegingen

Voordelen cafetariaregeling

Medewerkers ruilen brutoloon in voor extra's zoals een leasefiets of extra vakantiedagen. Dit levert fiscaal voordeel op, afhankelijk van de persoonlijke situatie.

Financiële overwegingen medewerker

Uitruil verlaagt het bruto-inkomen. Dit kan invloed hebben op:
Pensioenopbouw, toeslagen & de WIA-uitkering. Advies: laat je goed informeren vóór je akkoord gaat.

Financiële overwegingen werkgever

Controleer goed wat onder de WKR valt. Het overschrijden van de WKR resulteert in 80% eindheffing. Overweeg een maximumbedrag per medewerker af te spreken (per jaar of 2 jaar).

Stappenplan inrichting

1. **Bepaal WKR Budget** - bereken de beschikbare financiële ruimte.
2. **Beoordeel huidige situatie** - breng bestaande vergoedingen en mogelijke extra's in kaart.
3. **Informeer je medewerkers** - licht voordelen én aandachtspunten toe.
4. **Maak afspraken** - leg de bruto salarisomzetting vast in een overeenkomst.
5. **Verwerk en communiceer** - voer wijzigingen correct door en informeer medewerkers over gevolgen.





Tips

Gebruik hulpmiddelen

Het Aleo-platform helpt bij het efficiënt beheren van WKR- en cafetariaregelingen.

Rekentools WKR

Gebruik rekentools om de vrije ruimte te berekenen (bijv. via Grant Thornton).

Kosten slim boeken

Slim boeken legt uitgaven (zoals bedrijfsuitjes) formeel vast en maximaliseert fiscaal voordeel.

Houd het simpel

Beperk de uitruilmogelijkheden en stem ze af op medewerkerswensen.

Bijlage: voorbeeld fietsplan

Stap 1 - de loonsom en vrije bestedingsruimte bepalen

Bouwbedrijf Klaas BV heeft 99 medewerkers en een totale loonsom van €3.000.000.
Binnen de WKR heeft Klaas BV het volgende bedrag vrij te besteden (vrije ruimte).

De vrije ruimte:

€ 400.000 x 2% = € 8.000.-

€ 2.600.000 x 1,8% = € 30.680.-

Totaal: € 38.680,-

Bijlage: voorbeeld fietsplan

Stap 2 - Budget voor het fietsplan bepalen

Klaas BV wil iedere werknemer één keer in de drie jaar een nieuwe fiets aanbieden op kosten van de zaak. Daarnaast geven ze jaarlijks iedere werknemer een kerstpakket. Ze besluiten daarom om **€ 27.720** van de vrije ruimte voor een fietsregeling te reserveren. Dit betekent dat iedere werknemer eens per drie jaar de volgende vergoeding voor een fiets ontvangt:

$$\text{€ 27.720} / 33 = \text{€ 840 per werknemer per drie jaar}$$

Bijlage: voorbeeld fietsplan

Aanschafwaarde binnen de vrije ruimte

Bij een fiets met een aanschafprijs van maximaal € 840 incl. btw kan Klaas BV de fiets compleet vergoeden binnen zijn vrije ruimte en betaalt dan geen eindheffing. De medewerker kan in dit geval de fiets zelf aanschaffen en het bedrag later declareren bij Klaas BV of de medewerker laat de fiets rechtstreeks factureren aan de werkgever.

Aanschafwaarde buiten de vrije ruimte

Heeft de medewerker een fiets van € 899 op het oog? Dat betekent dat de vrije ruimte met € 59 wordt overschreden, er moet dan een eindheffing van 80% betaald worden over deze € 59. De totale extra kosten zijn dan: $€ 59 + 80\% = € 106,20$. Het bedrag van € 106,20 wordt betaald door de werkgever of kan verrekend worden met de werknemer. Dit mag de werkgever zelf bepalen.

Vragen?

Amstelland **Zorg**

